



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขพ.๕๓๑๐๑/ ๑๒๒๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นของเทศบาลตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่ / นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถ-อปท) Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หมวดที่ ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๔.๓ การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

๑. มีการส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร
๒. มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ภายในองค์กร เช่น สรุปรายชื่อข่าวสาร จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น
๓. มีการศึกษาวิจัยระบบการบริหารงานขององค์กร เพื่อรับทราบปัญหาหรือเพื่อพัฒนาการบริหารงาน

๔. มีการจัดทำโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการทำงานได้ตามระเบียบ

๕. มีการสรุปผลการประเมินผลการดำเนินการตามโครงการเรียนรู้โดยระบุข้อเสนอแนะการปรับปรุงหรือการพัฒนาเพื่อการเรียนรู้ขององค์กร

๖. มีการเตรียมการพนักงานเพื่อเตรียมการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีหรือปรับโครงสร้างงานสภาพแวดล้อมการทำงาน

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ
ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการ ให้ได้รับการยกย่องชมเชยและคัดเลือก
เป็นพนักงานดีเด่น พร้อมทั้งประกาศเกียรติคุณ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นของ
เทศบาลตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายศุภชัย ทิพย์สุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

(นางทัศนีย์ โสภิณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวสุนทร เกียรติยศ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายสุศักดิ์ เกียรติยศ
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

โครงการยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นของเทศบาลตำบลวังไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นของเทศบาลตำบลวังไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความประพฤติดี อยู่ในกรอบจริยธรรม และเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เทศบาลตำบลวังไผ่ ได้เห็นความสำคัญของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครอง การครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการ ให้ได้รับการยกย่องชมเชยและคัดเลือก เป็นพนักงานดีเด่น พร้อมทั้งประกาศเกียรติคุณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน จึงได้จัดทำโครงการยกย่อง ชมเชยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการดีเด่นของเทศบาลตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลวังไผ่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลวังไผ่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลวังไผ่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามแบบอย่างที่ดีต่อหน้าที่และสังคม

๓.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลวังไผ่ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าต่อหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕. ตัวชี้วัด

- ๕.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๑ คน
- ๕.๔ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น จำนวน ๑ คน

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นของเทศบาลตำบลวังไผ่
- ๖.๓ จัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานทุกท่านได้ทราบ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ พิจารณาคัดเลือกในปีงบประมาณ
- ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อสรุปผลคะแนนการคัดเลือกพนักงานดีเด่นแต่ละประเภท
- ๖.๖ ประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๖.๗ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตั้งแต่เดือน ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังไผ่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังไผ่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังไผ่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามแบบอย่างที่ดีต่อหน้าที่และสังคม
- ๑๐.๔ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังไผ่ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าต่อหน่วยงาน

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ แบบคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำดีเด่น

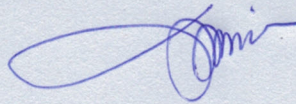
๑๑.๒ แบบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น

๑๑.๓ จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เขียนโครงการ



(นางทัศนีย์ โสภิณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

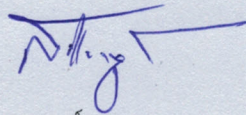


(นางสาวสุนทรี ไกรวิลาศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้พิจารณาโครงการ/ ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

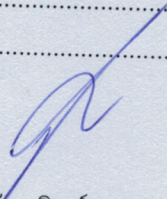


(นายสุรศักดิ์ แพรสุมบูรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....



(นายสุภชัย ทิพย์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

