



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขพ.๕๓๑๐๑/ ๒๓๒ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่ / นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลวังไผ่ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวข้างต้น จะสามารถนำมาใช้สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อควรพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น และพร้อมสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ โดยเริ่มตั้งแต่รอบการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล เพื่อประกาศให้พนักงานครูเทศบาลทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางทัศนีย์ โสภิณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุภชัย จีพัญญูวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

นางสาวสุนทรี ไชริลา
ตำแหน่งสำนักปลัดเทศบาล

นายสุรศักดิ์ ไชริลา
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่



ประกาศเทศบาลตำบลวังไผ่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

.....

โดยที่ ก.ท. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ดังนั้น เทศบาลตำบลวังไผ่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นการประเมินความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย คำสั่งของผู้บังคับบัญชา ความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ การมีจิตสำนึกดี การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคี.

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลวังไผ่ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศุภชัย ทิพย์สุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่