



ประกาศเทศบาลตำบลวังไผ่

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู  
การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

.....

ด้วยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่ เพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓๐ (๗)

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่ เพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเพิ่มค่าจ้าง ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาพัก หรือลาป่วย รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาพัก หรือลาป่วย รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดหรือหนีราชการ

ข้อ ๓ พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการประเมินในระดับดี ดีมาก ดีเด่น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดหรือหนีราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

( นายศุภชัย ทิพย์สุวรรณ )  
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่