



ประกาศเทศบาลตำบลสว่างไฟ
เรื่อง มาตรการการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักบุคคลากรทั้งผู้บริหาร
สมาชิกสภาน้ำท้องถิน ข้าราชการ และพนักงานเทศบาล
ตามพระราชบัญญัติมาตราธฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตาม พระราชบัญญัติมาตราธฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติฯ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามตัวชี้วัดที่มีการกำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตราธฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลสว่างไฟ จึงจัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักบุคคลากรทั้งผู้บริหาร
สมาชิกสภาน้ำท้องถิน ข้าราชการ และพนักงานเทศบาล ขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป็นที่ดีที่สุด ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ มกราคม

๘๘

(นายมาโนช รัชญาบัตร)

นายกเทศมนตรีตำบลสว่างไฟ