



## ประกาศเทศบาลตำบลวังไผ่

เรื่อง เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน  
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการรวมถึงเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลวังไผ่ เพื่อให้เป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานตามภารกิจด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการมีส่วนร่วม และปราศจากการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการ ในสังกัดเทศบาลตำบลวังไผ่ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในภารกิจหลัก โดยให้รายละเอียดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- ดำเนินการโครงการ

๑.๒ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ได้รับการคัดเลือก ฯ รวมถึงมีการกำหนดแนวทางในการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวกและรวดเร็ว

๑.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริต โดยมีช่องทางการร้องเรียน ขั้นตอน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน มีการกำหนดหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

**๒. ด้านความรับผิดชอบต่อ** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพร้อมให้บริการด้วยความชอบธรรม เสมอภาค และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ เต็มความสามารถและกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยเคร่งครัด และมีการรับฟังคำวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองบทบาทหน้าที่ของตนเอง

**๓. ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ปราศจากการทุจริต** หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ที่มีการดำเนินการด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไข พิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง หรือ ผู้อื่น โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ สัมปทานใด ๆ รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์/ความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ของผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและการต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต อันจะทำให้เกิดความเลวร้ายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดเห็นแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ที่ซับซ้อน

๔.๓ จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็ง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการกระทำการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

**๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน** หมายถึง กระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ด้านการบริหารบุคคล งบประมาณ คุณธรรม ด้านการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ มีกระบวนการดำเนินการตามภารกิจหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค เกิดความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ

๕.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง

๕.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง

**๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** หมายถึง การจัดระบบการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยมีช่องทางการสื่อสาร เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ข้อมูลถูกต้อง เข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว และติดตามตรวจสอบได้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สร้างการรับรู้อย่างเป็นระบบให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๖.๒ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบระบบดิจิทัล และอีกหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๖.๓ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ในการประชุมภายในหรือการประชุมประจำเดือนในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕



( นายมานิช ธัญญาบัตร )

นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่