



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชพ ๕๓๑๐๑/ ๑๑๓๕

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่ ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ มาลีโฮมสเตย์ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากร ในองค์กรมีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง เสริมสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือร่วมใจในการ ปฏิบัติงาน และพัฒนาการศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการฝ่ายวัดและประเมินผลโครงการ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทัศนีย์ โสภิณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นด้วยที่พัช/พอจ่ายตง ๑๑.๓๓๑๑๑/๑๑๓๕๕๕

(นางสาวสุนทรี ไกรวิลาศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

เห็นด้วยที่พัช/พอจ่ายตง ๑๑.๓๓๑๑๑/๑๑๓๕๕๕

(นายสุรศักดิ์ แพรสมบุรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

/ความเห็น...

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

- นว

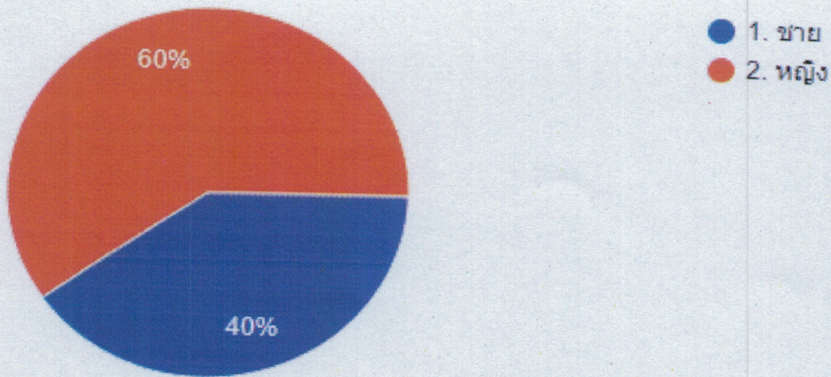
๑๓

(นายมานิช ธัญญาบัตร)
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

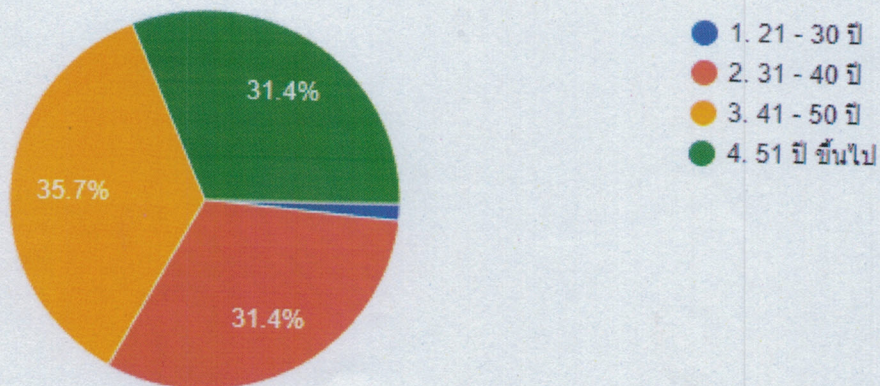
สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร
.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

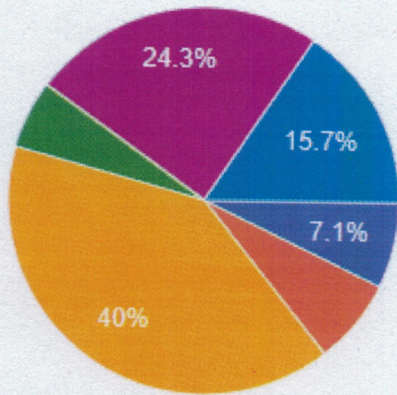
๑. เพศ



๒. อายุ

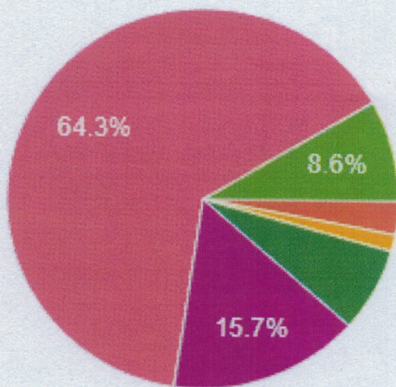


๓. ตำแหน่ง



- 1. คณะผู้บริหาร
- 2. สมาชิกสภาเทศบาล
- 3. พนักงานเทศบาล
- 4. ลูกจ้างประจำ
- 5. พนักงานจ้างตามภารกิจ
- 6. พนักงานจ้างทั่วไป

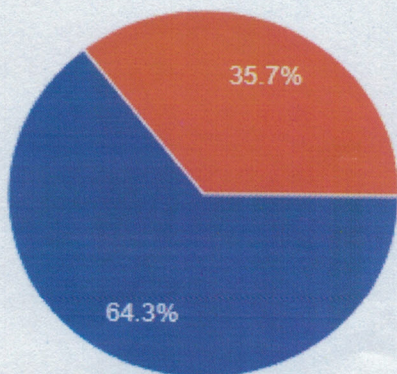
๔. การศึกษา



- 1. ประถมศึกษา
- 2. มัธยมศึกษาตอนต้น
- 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย
- 4. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
- 5. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
- 6. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- 7. ปริญญาตรี
- 8. สูงกว่าปริญญาตรี

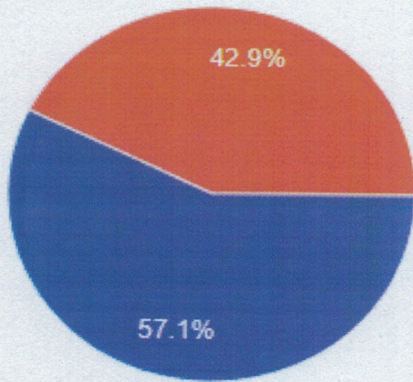
ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินผล

๑. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในโครงการ



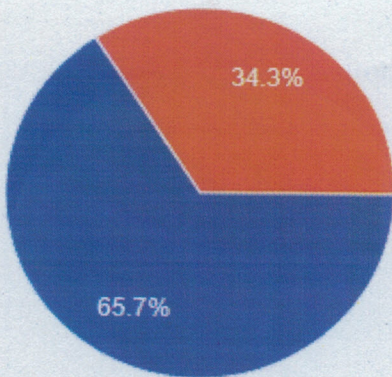
- 1. ดีมาก
- 2. ดี
- 3. พอใช้
- 4. ควรปรับปรุง

๒. การประชาสัมพันธ์โครงการ



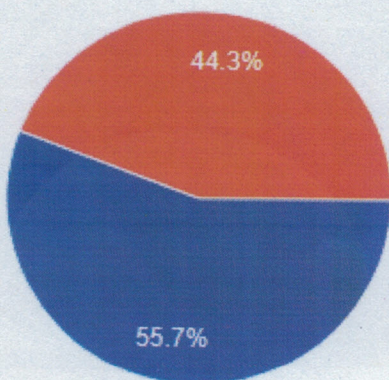
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ควรปรับปรุง

๓. ความเหมาะสมของสถานที่อบรม



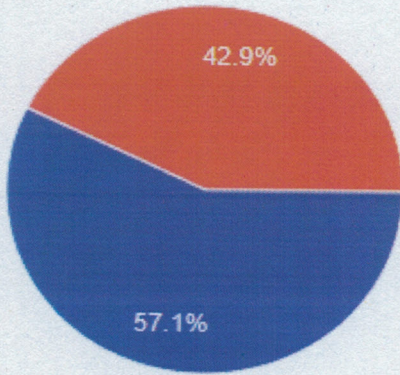
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ควรปรับปรุง

๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม



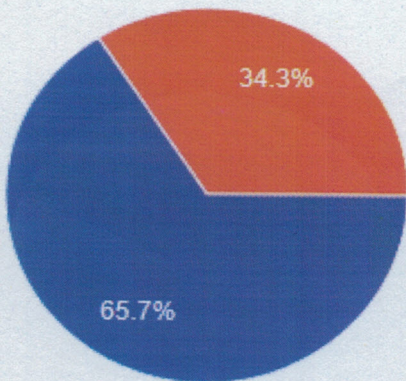
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ควรปรับปรุง

๕. ความเหมาะสมและความปลอดภัยของยานพาหนะในการเดินทาง



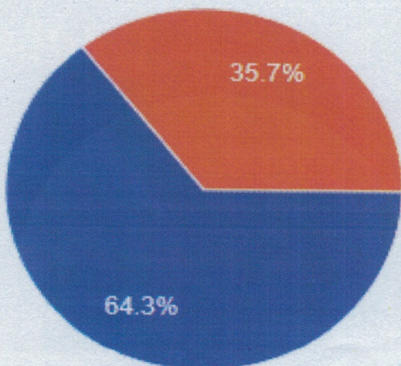
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ควรปรับปรุง

๖. ความเหมาะสมของอาหาร เครื่องดื่ม และที่พัก



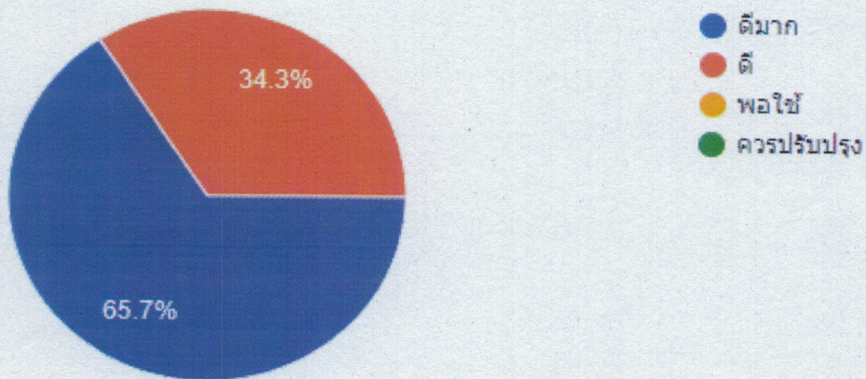
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ควรปรับปรุง

๗. ความเหมาะสมในการดูแลให้ความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ



- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ควรปรับปรุง

๘. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์



ตอนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. เป็นโครงการที่ให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และควรมีการจัดโครงการทุกปี
๒. เห็นเพิ่มจำนวนวันในการจัดโครงการอย่างน้อย ๓ วัน ๒ คืน
๓. เป็นโครงการที่ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ วิทยากรให้ความรู้ดีมาก
๔. เห็นควรจัดโครงการทุกปี
๕. เป็นโครงการที่มีประโยชน์เหมาะสำหรับนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน
๖. การประชาสัมพันธ์ของโครงการ และการให้ความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ดีมาก

.....

...ภาพประกอบ...

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....















