

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เทศบาลตำบลวังไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลวังไผ่ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละงาน และผู้รับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่เทศบาลยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ๒. เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	สำนัก/กอง กองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติ - มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.wangpaicity.go.th - เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฯ - แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน - รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี - งบแสดงสถานะการเงิน - แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ - ประกาศจากกระบบกรมบัญชีกลาง (eGP) - ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศประกวดราคา ประกาศราคากลาง - ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง - รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ

/มาตรการ...

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒. มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	<p>๑. จัดทำรายละเอียด ของตำแหน่งงาน (Job Description) ที่มี เกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน</p> <p>๒. จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการให้ดุลย พินิจของผู้บริหาร</p> <p>๓. มีการชี้แจงและเน้น ย้ำเรื่องความเป็นธรรม ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการ มอบหมายงาน</p>	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	งาน ก าร เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจเทศบาลตำบลวังไผ่ - มีสั่งกำหนดส่วนราชการภายใน / คำสั่ง แบ่งงาน / ขอบเขตการรับผิดชอบงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะอย่างสม่ำเสมอ
๓. มาตรการ ป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตน กับ ประโยชน์ ส่วนรวม	<p>๑. ให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การทำงานของเทศบาล</p> <p>๒. จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	สำนัก/กอง งานนิติการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๔. พัฒนาระบบ การปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ เป็นไปตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่ กำหนด	<p>๑. สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อ ร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และประชาชนมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น/ให้ คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพมาตรฐาน การให้บริการได้โดยสะดวก</p>	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	หัวหน้าส่วน ราชการ สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน - รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์/สื่อสารสนเทศและในการประชุม - สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน/ให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย

/มาตรการ...

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕. แนวทางการปรับปรุงมาตรการการสื่อสารของหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่ง่ายต่อการเข้าถึง เข้าใจ และสืบค้นได้ง่าย เช่น รูปภาพอินโฟกราฟฟิก ฯลฯ</p> <p>๒. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>๒. มีการปฏิสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างกัน รวมถึง การรับ ฟัง คำแนะนำ ร้องเรียน ร้องทุกข์ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ให้ริเริ่มจัดทำ การให้บริการแบบ e-service โดยเริ่มจากงานที่ต้องให้บริการประชาชนเป็นประจำ โดยต้องให้อยู่ในตำแหน่งที่สืบค้นและเข้าถึงง่าย</p>	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	งานประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติ - มีการวางแผนทางการส่งข้อมูลข่าวสารของงานต่าง ๆ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน Facebook fan page บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย และ/หรือ ช่องทางอื่นๆ ให้มีการเสนอเรื่อง/ข่าวที่ต้องการประชาสัมพันธ์ เสนออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนเสมอ
๖. ปลุกจิตสำนึกในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	<p>๑. รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อสังคมออนไลน์/ช่องทางอื่นๆ</p> <p>๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	งานประชาสัมพันธ์ งานการเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง - มีมาตรการป้องกันการรับสินบน - เจตนา รณรงค์ การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - มีโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ
๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. กำหนดวิธีการ แนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	หัวหน้าส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลวังไผ่ - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตจากประชาชน - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวังไผ่