

ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาเทศบาลในปีที่ผ่านมา

2.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา (วิเคราะห์ จุดแข็ง , จุดอ่อน , โอกาส , อุปสรรค)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้บริหาร (นายกเทศมนตรี) มาจากการเลือกตั้งโดยตรง 2.มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริการ 3.มีคำสั่งมอบหมายแบ่งงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน 4.ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถ ในการปฏิบัติงาน และประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ได้ดี 5.การให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวก รวดเร็ว 6.มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน ครอบคลุม และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง 7.ให้ความสำคัญกับระบบควบคุมภายใน 8.มีข้อบังคับท้องถิ่นขึ้นมาบังคับใช้ 9.เป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน ร่วมกำหนดโดยผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10.ผู้บริหารเปิดกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของประชาชนและเจ้าหน้าที่ – ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม 11.ผู้บริหารพยายามใช้การบริหารจัดการแนวใหม่มาปรับและประยุกต์ใช้ 12.เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง นโยบายของผู้บริหาร 13.มีการประเมินความพึงพอใจอย่างสม่ำเสมอ 14.ความสามารถด้านการเงินสูง 15.ผู้บริหารสามารถสร้างพฤติกรรมการทำงานที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พัฒนางานต่อเนื่องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน 16.ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งบประมาณไม่เพียงพอกับภารกิจที่ถ่ายโอน 2. เครื่องมือ เครื่องใช้ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 3. ผู้ปฏิบัติงานบางคนยังขาดความกระตือรือร้นที่จะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมในด้านอื่นๆ เกี่ยวกับสภาพการณ์ของสังคม / โลก และสิ่งแวดล้อม 4. ความเชี่ยวชาญของพนักงานบางสาขาไม่พร้อมสำหรับภารกิจถ่ายโอน 5. ขาดผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้เฉพาะด้าน 6. ระบบการประชาสัมพันธ์ไม่ได้ผล 7. ผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>17.แผนพัฒนาบุคลากรเหมาะสม สอดคล้องกับการกิจ หน้าที่และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>18.คิดค้น ปรับปรุง กระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>19.เจ้าหน้าที่ / ผู้ปฏิบัติงาน ปรับตัวได้ดีกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>20.มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>21.ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมสูงทุกกิจกรรมขององค์กร</p> <p>22.การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความ สามัคคีในหน่วยงาน และกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นภาระหน้าที่ ของเทศบาล</p> <p>23.มีการส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มพูนความรู้ และทักษะให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>24.ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานได้ หลายด้าน</p> <p>25.ผู้ปฏิบัติงานมีปฏิสัมพันธ์เชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารกัน อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>26.ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในชีวิตราชการ</p>	

โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น 2. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจและรายได้สู่ท้องถิ่น เปิดโอกาสให้ได้จัดทำภารกิจสนองต่อความต้องการของประชาชน 3. เทศบาลตำบลวังไผ่ อยู่ใกล้ศูนย์ราชการของจังหวัด ทำให้สามารถประสานงานและบูรณาการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้ดี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนขาดจิตสำนึกในเรื่องสิ่งแวดล้อม 2. ภารกิจถ่ายโอนจำนวนมากส่งมาก่อนกำลังคนและงบประมาณ 3. กฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถดำเนินการได้จริงในทางปฏิบัติ (เช่น การยึดทรัพย์สินอันเกิดจากการไม่ชดใช้และไม่ชำระภาษี) (พรบ.ว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิด พรบ.ภาษีป้าย พรบ.ภาษีโรงเรือน) 4. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องล้าหลังไม่ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของเทศบาล (เช่น ระเบียบเกี่ยวกับเงินอุดหนุนหรือการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทน) 5. องค์กรยังไม่สามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ในเชิงบริหารและการพัฒนาด้วยข้อจำกัดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนา และการบริหารงานของเทศบาลตำบลวังไผ่ โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ซึ่งเป็นปัจจัยภายในและการวิเคราะห์โอกาส อุปสรรค ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกทำให้การประเมินศักยภาพของเทศบาลตำบลวังไผ่ โดยสรุปได้ ดังนี้

1. **ด้วยจุดแข็ง** จากปัจจัยภายในของการบริหาร ทำให้มองเห็นได้ว่าเทศบาลตำบลวังไผ่ มีโอกาสที่จะบริหารงานอย่างมีระบบระเบียบ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นโอกาสและผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ
2. **ด้วยจุดอ่อน** จากปัจจัยภายใน อาจเป็นปัญหาที่ทำให้การพัฒนาของเทศบาลมีความล่าช้า ไม่ครอบคลุมกับปัญหาทั้งหมด ซึ่งเทศบาลต้องแก้ไขในบางประเด็นที่สามารถดำเนินการได้ เช่น เปลี่ยนรูปแบบงานบริหารงานบุคคลมาใช้ในการจ้างเหมาแทน หรือการแบ่งงานให้ชุมชนทำ เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ หรือมีความจำเป็นต้องจัดซื้ออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ
3. **ผลการวิเคราะห์โอกาส** ทำให้เห็นว่าเทศบาลต้องยังคงให้ความสำคัญกับการวางแผนโดยมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับเอาภารกิจใหม่ๆ ตามพระราชบัญญัติ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจและรายได้สู่ท้องถิ่น เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย
4. **ผลการวิเคราะห์อุปสรรคของการพัฒนา** ตามการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เทศบาลต้องระมัดระวังไม่ให้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้อง จึงต้องดำเนินงานทางด้านการบริหารและการพัฒนาในเชิงรุกในหลายๆ ประเด็น เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขึ้นมาก่อนละแก้ไขในภายหลัง

2.3 การประเมินประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

จากการประเมินผลและแผนพัฒนาในเชิงปริมาณ ตามข้อ 3.2 จะเห็นได้ว่ายังไม่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยข้อจำกัดใหญ่ 3 ประการ คือ

1. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
2. ข้อจำกัดด้านบุคลากร
3. ข้อจำกัดด้านวิชาการ

ซึ่งแผนที่วางไว้ได้ตั้งเป้าหมายไว้สูงไปบ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดภารกิจให้ครอบคลุมให้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้ แต่ด้วยข้อจำกัด 3 ประการ (แม้ว่าทางเทศบาลจะมีบุคลากรเพิ่มมากขึ้น แต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นด้วย) ทำให้การดำเนินการไม่สามารถเป็นไปได้จริงในทางปฏิบัติ

แต่อย่างไรก็ตามแม้ในแง่ปริมาณจะไม่บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ แต่ในเชิงคุณภาพนับว่า การพัฒนาเทศบาลตำบลวังไผ่ เป็นไปอย่างก้าวหน้า และก้าวหน้ากระโดด ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542