

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาเทศบาลในปีที่ผ่านมา

3.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา (วิเคราะห์ จุดแข็ง, จุดอ่อน, โอกาส, อุปสรรค)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหาร (นายกเทศมนตรี) มาจากการเลือกตั้งโดยตรง 2. มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริการ 3. มีคำสั่งมอบหมายแบ่งงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน 4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ได้ดี 5. การให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวก รวดเร็ว 6. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน ครอบคลุม และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง 7. ให้ความสำคัญกับระบบควบคุมภายใน 8. มีข้อบังคับท้องถิ่นขึ้นมาบังคับใช้ 9. เป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน ร่วมกำหนดโดยผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10. ผู้บริหารเปิดกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของประชาชนและเจ้าหน้าที่ – ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม 11. ผู้บริหารพยายามใช้การบริหารจัดการแนวใหม่มาปรับและประยุกต์ใช้ 12. เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง นโยบายของผู้บริหาร 13. มีการประเมินความพึงพอใจอย่างสม่ำเสมอ 14. ความสามารถด้านการเงินสูง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งบประมาณไม่เพียงพอกับการกิจที่ถ่ายโอน 2. เครื่องมือ เครื่องใช้ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 3. ผู้ปฏิบัติงานบางคนยังขาดความกระตือรือร้นที่จะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมในด้านอื่นๆ เกี่ยวกับสภาพการณ์ของสังคม / โลก และสิ่งแวดล้อม 4. ความเชี่ยวชาญของพนักงานบางสาขาไม่พร้อมสำหรับภารกิจถ่ายโอน 5. ขาดผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้เฉพาะด้าน 6. ระบบการประชาสัมพันธ์ไม่ได้ผล 7. ผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

<p>15. ผู้บริหารสามารถสร้างพฤติกรรมการทำงานที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พัฒนางาน ต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>16. ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>17. แผนพัฒนาบุคลากรเหมาะสม สอดคล้องกับการ กิจหน้าที่และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>18. คิดค้น ปรับปรุง กระบวนการทำงานอย่าง สม่าเสมอ</p> <p>19. เจ้าหน้าที่ / ผู้ปฏิบัติงาน ปรับตัวได้ดีกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>20. มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>21. ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมสูงทุกกิจกรรมขององค์กร</p> <p>22. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ และ ความสามัคคีในหน่วยงาน และกิจกรรมอื่นๆ ที่ เป็นภาระหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>23. มีการส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มพูนความรู้ และ ทักษะให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>24. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงาน ได้หลายด้าน</p> <p>25. ผู้ปฏิบัติงานมีปฏิสัมพันธ์เชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร กันอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>26. ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในชีวิต ราชการ</p>	

โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น 2. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจและรายได้สู่ท้องถิ่น เปิดโอกาสให้ได้จัดทำภารกิจสนองต่อความต้องการของประชาชน 3. เทศบาลตำบลวังไผ่ อยู่ใกล้ศูนย์ราชการของจังหวัด ทำให้สามารถประสานงานและบูรณาการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้ดี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนขาดจิตสำนึกในเรื่องสิ่งแวดล้อม 2. ภารกิจถ่ายโอนจำนวนมากส่งมาก่อนกำลังคนและงบประมาณ 3. กฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถดำเนินการได้จริงในทางปฏิบัติ (เช่น การยึดทรัพย์สินอันเกิดจากการไม่ชดใช้และไม่ชำระภาษี) (พรบ.ว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิด พรบ.ภาษีป้าย พรบ.ภาษีโรงเรือน) 4. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องล่าช้า ไม่ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของเทศบาล (เช่น ระเบียบเกี่ยวกับเงินอุดหนุนหรือการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทน) 5. องค์กรยังไม่สามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ในเชิงบริหารและการพัฒนาด้วยข้อจำกัดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนา และการบริหารงานของเทศบาลตำบลวังไผ่ โดยการวิเคราะห์โอกาส อุปสรรค ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกทำให้การประเมินศักยภาพของเทศบาลตำบลวังไผ่ โดยสรุปได้ ดังนี้

1. **ด้วยจุดแข็ง** จากปัจจัยภายในของการบริหาร ทำให้มองเห็นได้ว่าเทศบาลตำบลวังไผ่ มีโอกาสที่จะบริหารงานอย่างมีระบบระเบียบ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2548 ซึ่งเป็นโอกาสและผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ
2. **ด้วยจุดอ่อน** จากปัจจัยภายใน อาจเป็นปัญหาที่ทำให้การพัฒนาของเทศบาลมีความล่าช้า ไม่ครอบคลุมกับปัญหาทั้งหมด ซึ่งเทศบาลต้องแก้ไขในบางประเด็นที่สามารถดำเนินการได้ เช่น เปลี่ยนรูปแบบงานบริหารงานบุคคลมาใช้ในการจ้างเหมาแทน หรือการแบ่งงานให้ชุมชนทำเพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ หรือมีความจำเป็นต้องจัดซื้ออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ
3. **ผลการวิเคราะห์โอกาส** ทำให้เห็นว่าเทศบาลต้องยังคงให้ความสำคัญกับการวางแผนโดยกรมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับเอาภารกิจใหม่ๆ ตามพระราชบัญญัติ กำหนดขึ้นตอนการกระจายอำนาจและรายได้สู่ท้องถิ่น เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย
4. **ผลการวิเคราะห์อุปสรรคของการพัฒนา** ตามการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เทศบาลต้องระมัดระวังไม่ให้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้อง จึงต้องดำเนินงานทางด้านการบริหารและการพัฒนาในเชิงรุกในหลายๆ ประเด็น เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาล่วงหน้าก่อนจะแก้ไขในภายหลัง

3.3 การประเมินประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

จากการประเมินผลและแผนพัฒนาในเชิงปริมาณ ตามข้อ 3.2 จะเห็นได้ว่ายังไม่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยข้อจำกัดใหญ่ ประการ คือ

1. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
2. ข้อจำกัดด้านบุคลากร
3. ข้อจำกัดด้านวิชาการ

ซึ่งแผนที่วางไว้ได้ตั้งเป้าหมายไว้สูงไปบ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดภารกิจให้ครอบคลุมให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ แต่ด้วยข้อจำกัด 3 ประการ (แม้ว่าทางเทศบาลจะมีบุคลากรเพิ่มมากขึ้นแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นด้วย) ทำให้การดำเนินการไม่สามารถเป็นไปได้จริงในทางปฏิบัติ

แต่อย่างไรก็ตามแม้ในแง่ปริมาณจะไม่บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ แต่ในเชิงคุณภาพนับว่าการพัฒนาเทศบาลตำบลวังไผ่ เป็นไปอย่างก้าวหน้า และก้าวหน้ากระโดด ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติเทศบาล พศ. 2496 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พศ. 2542

